

Cotisations sociales

Cotisations salariales	Assiette	Taux sur le BRUT
1 CRDS (imposable) + CSG (part imposable)	98,25 %	2,90 %
2 CSG (part non imposable)	98,25 %	6,80 %
4 Sécurité sociale (assurance maladie, veuvage, vieillesse)	100 %	7,30 %
5 ASSEDIC (assurance chômage)	100 %	0,95 %
6 IRCCEM (retraite complémentaire)	100 %	3,15 %
7 IRCCEM prévoyance	100 %	1,15%
8 CEG (contribution équilibre général)	100 %	0,86 %
Total des cotisations salariales : 21,99%		

Calcul pour obtenir le SMIC horaire net

SMIC horaire brut : **10,03 €** Le salaire de base ne peut être inférieur à 0,281 fois le SMIC par heure d'accueil
 SMIC horaire net : **7,82 €**

Ce qui correspond à un salaire horaire minimum de : **2,82 € brut par heure d'accueil**
2,21 € net par heure d'accueil (réf. Pajemploi)

Coefficient multiplicateur cotisations : 0,7801

La mensualisation se calcule à partir du salaire horaire (Art. 7 de la CCN et Art. D. 773-9 du code du travail)

Barèmes de tarification horaire

Indice SMIC	SMIC BRUT	=	Taux Horaire Brut	SMIC NET	=	Taux Horaire Net
2,25/8 = 0.281	X 10,03 €	=	2,82 €	0.281 X 7,82	=	2,21 € Pajemploi
2,50/8 = 0.313	X 10,03 €	=	3,14 €	0.313 X 7,82	=	2,449 €
2,75/8 = 0.344	X 10,03 €	=	3,45 €	0.344 X 7,82	=	2,692 €
3,00/8 = 0.375	X 10,03 €	=	3,76 €	0.375 X 7,82	=	2,934 €
3,25/8 = 0.406	X 10,03 €	=	4,07 €	0.406 X 7,82	=	3,177 €
3,50/8 = 0.438	X 10,03 €	=	4,39 €	0.438 X 7,82	=	3,427 €
3,75/8 = 0.469	X 10,03 €	=	4,70 €	0.469 X 7,82	=	3,670 €
4,00/8 = 0.500	X 10,03 €	=	5,02 €	0.500 X 7,82	=	3,912 €
4,25/8 = 0.531	X 10,03 €	=	5,33 €	0.531 X 7,82	=	4,155 €
4,50/8 = 0.563	X 10,03 €	=	5,65 €	0.563 X 7,82	=	4,405 €
4,75/8 = 0.594	X 10,03 €	=	5,96 €	0.594 X 7,82	=	4,648 €
5,00/8 = 0.625	X 10,03 €	=	6,27 €	0.625 X 7,82	=	4,890 €

ATTENTION : Le tarif journalier ne doit pas être supérieur au maximum journalier imposé par la CNAF (50,15 € brut ou 39,12 € net, réf. Pajemploi) et l'employeur ne pourra prétendre à la prestation PAJE.

BAREME DES FRAIS D'ENTRETIEN ET DE REPAS :

L'indemnité d'entretien couvre les frais occasionnés au salarié par l'accueil de l'enfant, (eau, gaz, électricité, amortissement du matériel de puériculture, jeux et matériels d'activités à l'exception des couches).

Elle ne peut être inférieure à :

- 2,65 € pour une journée d'accueil (C.C.N. Accord paritaire du 1er juillet 2004),
- **85 % du minimum garanti (Décret n° 2006-627) = 3,08 €**
 Le montant est calculé en fonction de la durée d'accueil soit au **1^{er} janvier 2019 : 3,08 €** soit 0,3419 € de l'heure **au-delà de 9 heures d'accueil**.

PROPOSITIONS UFNFAAM :

L'indemnité de repas : si l'employeur fournit les repas cette indemnité n'est pas due.

L'indemnité est fixée en fonction des repas fournis :

- Déjeuner/Dîner : 1 Minimum Garanti soit 3,62 €
- Petit déjeuner/goûter : 0.33 Minimum Garanti soit 1,195 €
- Tarif journalier entretien seulement : 1 Minimum Garanti : 3,62 €
- Tarif horaire entretien seulement : (1/8 x 3.62) = 0,453 €
- Bain : 0.30 Minimum Garanti soit 1,086 €

VALIDATION DES TRIMESTRES RETRAITE : au 1er janvier 2019 pour valider les trimestres, il faut avoir cotisé sur un salaire de **1 504,50 €** par trimestre (150 fois le Smic horaire) soit **6018 €** par an.